



CONSILIUL JUDEȚEAN BISTRIȚA-NĂSĂUD
SPITALUL JUDEȚEAN DE URGENȚĂ BISTRIȚA



420094 Municipiul Bistrița, Bulevardul General Grigore Bălan, nr. 43, Tel/Fax: 0263.231.404
E-mail: spital.bistrita@gmail.com / spital.oficiu@gmail.com

SPITALUL JUDEȚEAN DE URGENȚĂ BISTRIȚA	
INTRARE Nr.	4428 / 07.05.2019
IEȘIRE	/

REGULAMENT

privind acordarea voucherelor de vacanță pentru personalul contractual
din cadrul Spitalului Județean de Urgență Bistrița

Având în vedere prevederile art. 36 alin. (1) din OUG 114/ 2018, în perioada 2019-2020, personalul din cadrul instituțiilor și autorităților publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, beneficiază de vouchere de vacanță în conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, precum și că angajatorul stabilește când acordă voucherele de vacanță, de comun acord cu organizațiile sindicale legal constituite sau cu reprezentanții salariaților, după caz, se aprobă următorul Regulament de acordare a voucherelor de vacanță pentru personalul Spitalului Județean de Urgență Bistrița.

ARTICOLUL 1

(1) În scopul recuperării capacității de muncă, a întreținerii capacității de muncă și a motivării angajaților din cadrul Spitalului Județean de Urgență Bistrița, angajatorul acordă acestora vouchere de vacanță, în valoare de 1.450 lei pentru un salariat, în condițiile art. 1 alin. (2) din O.U.G. nr. 8/2009 cu modificările și completările ulterioare.

(2) Voucherele de vacanță se acordă pe suport hârtie, până la data de 15 iunie 2019, în valoare de 1.450 lei pentru un salariat, au o perioadă de valabilitate de un an de la data emiterii lor și o valoare nominală de 50 lei (carnet cu 29 file a 50 lei/filă).

(3) Angajatorul achită contravaloarea nominală a voucherelor de vacanță distribuite salariaților, precum și costurile imprimatelor reprezentând vouchere de vacanță pe suport hârtie, în condițiile art. 3 alin. (7) din O.U.G. nr. 8/2009 și ale art. 9 alin. (5) din H.G. nr. 215/2009.

(4) Asupra voucherelor de vacanță se aplică cota de impozit de venit de 10%, conform prevederilor art. 76-78 din Legea nr. 227/2015 privind codul Fiscal, cu modificările și completările ulterioare.

ARTICOLUL 2

(1) Voucherele de vacanță se acordă personalului angajat pe perioadă nedeterminată/determinată, proporțional cu durata angajării și cu durata timpului de muncă, raportat la perioada de referință.



(2) Voucherele de vacanță se acordă personalului din cadrul Spitalului Județean de Urgență Bistrița care în perioada de referință (1 ianuarie – 31 decembrie 2019) beneficiază de concediu de odihnă, concediu pentru incapacitate temporară de muncă, concediu de maternitate, concediu pentru risc maternal, considerate perioade de activitate prestată conform Legii nr. 53/2003 *privind Codul muncii*, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

(3) Voucherele de vacanță **nu se acordă** angajaților cu contract individual de muncă din cadrul instituției care beneficiază în toată perioada anului 2019 de concediu pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv până la 3 ani în cazul copilului cu handicap sau concediu fără plată.

(4) În cazurile în care personalul din cadrul Spitalului Județean de Urgență Bistrița a fost prezent parțial la locul de muncă în perioada 1 ianuarie 2019 - 31 decembrie 2019 din diferite motive (angajare în cursul perioadei, reîntoarcere din concedii etc.), voucherele de vacanță se vor acorda după numărul de zile de activitate prestată în perioada respectiva, considerând că la un an întreg de activitate suma voucherului este de 1450 lei.

(5) În cazul personalului venit în instituție prin transfer în perioada 01 ianuarie 2019 - 31 decembrie 2019, se vor primi vouchere pentru perioada lucrată în cadrul Spitalului Județean de Urgență Bistrița.

(6) Numărul voucherelor de vacanță pentru personalul din cadrul Spitalului Județean de Urgență Bistrița care beneficiază de program parțial de lucru se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat, raportat la numărul maxim de vouchere stabilite pentru programul normal de lucru.

(7) În cazul cumulului de funcții, voucherele de vacanță se acordă de către angajatorul unde personalul în cauză își are funcția de bază, potrivit legii.

(8) Personalul care **nu dorește** să primească vouchere de vacanță în anul 2019, pentru a nu plăti impozit pe acestea, sau din alte cauze, nu va ridica voucherul de la persoana desemnată cu distribuirea lor în unitate. Voucherele neutilizate se vor preda de către persoana desemnată în termen de 20 de zile Directorului financiar-contabil din cadrul la Spitalul Județean de Urgență Bistrița.

ARTICOLUL 3

(1) În cazurile în care angajații cu contract individual de muncă din cadrul instituției și-au încetat activitatea înainte de data acordării voucherelor de vacanță, aceștia nu vor primi vouchere, deoarece nu se poate reține impozitul pe venit de 10%.

(2) Salariatul are obligația să restituie angajatorului voucherul de vacanță acordat și neutilizat ori necuvenit, potrivit prevederilor legale, după cum urmează:

- la data încetării raporturilor de muncă / de serviciu.
- în cazul suspendării activității sau a concediului fără plată.

(3) Utilizarea de către salariat a voucherelor de vacanță necuvenite îl obligă pe acesta la plata către angajator a contravalorii voucherului de vacanță.

(4) Salariatul care nu utilizează voucherul de vacanță are obligația restituirii acestuia cu 20 de zile anterior datei de expirare a valabilității acestora.

(5) Dacă în raportul de consum transmis de firma emitentă de vouchere de vacanță nu figurează rambursată de către unitățile turistice întreaga suma acordată unui salariat, se va cere salariatului respectiv dovada cheltuirii sumei de 1450 lei sub formă de facturi sau bonuri fiscale pe care să fie specificat ca plata a fost efectuată cu vouchere de vacanță.

(6) Faptelor care constituie contravenție, dacă nu au fost săvârșite în astfel de condiții încât să fie considerate, potrivit legii penale, infracțiuni, le este incident regimul de sancțiuni prevăzut la art. 24 din H.G. nr. 215/2009 aprobarea Normelor metodologice privind acordarea voucherelor de vacanță.



ARTICOLUL 4

(1) Salariații care primesc vouchere de vacanță nominale sunt singurele persoane îndreptățite să utilizeze voucherele de vacanță în perioada menționată pe acestea, pe baza actului de identitate și în exclusivitate pentru achitarea pachetului de servicii turistice contractat și care poate cuprinde servicii de cazare, alimentație publică, transport, tratament balnear, agrement conform art. 23 din H.G. nr. 215/2009.

(2) Conținutul minim al pachetului de servicii turistice conține în mod obligatoriu servicii de cazare.

(3) Voucherele de vacanță sunt utilizate pentru cumpărarea de pachete și servicii turistice doar în România.

ARTICOLUL 5

Se interzice salariaților, beneficiari ai voucherelor de vacanță, următoarele:

- (1) utilizarea voucherelor de vacanță pentru achiziționarea altor servicii decât cele prevăzute mai sus;
- (2) primirea unui rest de bani la voucherul de vacanță, în cazul în care suma corespunzătoare solicitată este mai mică decât valoarea nominală a voucherului de vacanță;
- (3) comercializarea voucherelor de vacanță în schimbul unor sume de bani și/sau al altor bunuri și/sau servicii.

ARTICOLUL 6

Evidența și plata voucherelor de vacanță.

(1) Spitalul Județean de Urgență Bistrița răspunde de modul de acordare a voucherelor de vacanță și are obligația de a angaja și de a utiliza creditele bugetare necesare numai în limita prevederilor și destinațiilor aprobate, cu respectarea dispozițiilor Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Spitalul Județean de Urgență Bistrița ține evidența voucherelor de vacanță conform situațiilor cuprinse în anexele la Normele metodologice privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobate prin H.G. nr. 215/2009, cu modificările și completările ulterioare.

Astfel:

a) Aplică procedura de achiziționare a voucherelor de vacanță pe suport de hârtie. Comenzile de achiziție pentru voucherele de vacanță transmise unităților emitente de către Spitalul Județean de Urgență Bistrița trebuie să conțină cel puțin elementele prevăzute la art. 8¹ din Normele metodologice aprobate prin H.G. nr. 215/2009.

b) Întocmește contractul pentru achiziționarea voucherelor de vacanță încheiat între Spitalul Județean de Urgență Bistrița și unitatea emitentă, care va cuprinde clauzele prevăzute de art. 4 din Normele Metodologice aprobate prin H.G. nr. 215/2009.

c) Întocmește situația beneficiarilor de vouchere de vacanță pe suport de hârtie pentru personalul Spitalului Județean de Urgență Bistrița.

d) Ține evidența voucherelor de vacanță pe suport de hârtie, conform Normelor metodologice aprobate prin H.G. nr. 215/2009, prin persoana desemnată cu gestiunea formularelor (Anexele nr. 1, 3 și 5).

e) Efectuează plățile reprezentând voucherele de vacanță, cu respectarea fazelor de cheltuieli bugetare.

f) Achită voucherele de vacanță pe baza statului de plată.



g) Aplică impozitul pe venit fiecărui salariat și recalculează impozitul în cazul în care intervine încetarea/ suspendarea raportului de muncă/serviciu a salariatului.

ARTICOLUL 7

Prezentul Regulament se aplică tuturor angajaților Spitalului Județean de Urgență Bistrița.

ARTICOLUL 8

Alte prevederi.

(1) Sumele reprezentând voucherele de vacanță nu intră în baza de calcul a contribuțiilor de asigurări sociale și a contribuțiilor de asigurări sociale de sănătate, dar contravaloarea acestor vouchere este supusă impozitării în luna în care au fost acordate beneficiarului.

(2) Salariații beneficiari de vouchere de vacanță sunt direct răspunzători pentru păstrarea, utilizarea sau pierderea vouchereleor.

(3) Pentru personalul nou angajat în cadrul Spitalului Județean de Urgență Bistrița, voucherele de vacanță se acordă în termen de 30 de zile de la data angajării, prin raportare la perioada de referință și cu condiția existenței în bugetul instituției a sumelor cu această destinație.

Prezentul Regulament constituie anexă la REGULAMENTUL INTERN al Spitalului Județean de Urgență Bistrița și se aduce la cunoștința angajaților prin comunicarea Deciziei managerului de aprobare a acestuia, prin postare pe Intranet și pe pagina web a unității.

Manager,
Ec. Lazany Gabriel



Sindicatul „SANITAS” Bistrița-Năsăud,
As. pr. Vițelariu Viorel

Director financiar contabil,
Ec. Pop Carmen-Mirela

Consultant juridic,
Av. Halas Niculae

Sindicatul „Solidaritatea sanitară” Cluj,
Radu Vasile

