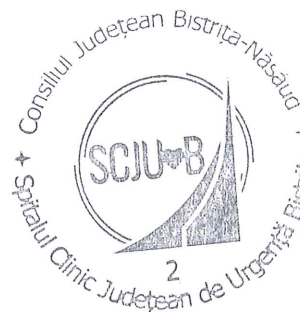
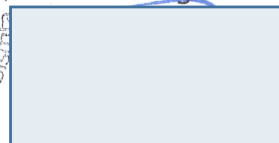




SPITALUL CLINIC JUDEȚEAN DE URGENȚĂ BISTRITĂ



Aprobat,
Manager



BIBLIOGRAFIE ȘI TEMATICĂ

- posturi referent specialitate pe sector resurse umane, normare și organizare -

1. Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare (titlul VII – cap. II Organizarea și funcționarea spitalelor, cap. III Conducerea spitalelor);
2. Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare (Titlul II- Contractul individual de muncă, Titlul III – Timpul de muncă și timpul de odihnă, Titlul IV - Salarizarea, Titlul VI - Formarea profesională, Titlul IX - Conflictele de muncă, Titlul X - Inspecția muncii, Titlul XI – Răspunderea juridică);
3. Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare (Capitolul I – Dispoziții generale, Capitolul II - Salarizarea, Capitolul III - Alte dispoziții, Capitolul IV – Dispoziții tranzitorii și finale, Anexa Nr. II - Familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială", Anexa Nr. VII - Reglementări specifice personalului din autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii, aflate în subordinea, sub autoritatea, în coordonarea Guvernului, ministerelor și a celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale și locale, din cele aflate în coordonarea prim-ministrului, precum și din cele aflate sub controlul Parlamentului);
4. Regulamentul-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr.II la Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială", aprobat prin HGR nr. 153/2018 cu modificările și completările ulterioare;
5. Regulamentul-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică centrală, aprobat prin HGR nr. 917/2017 cu modificările și completările ulterioare;

6. Regulamentul privind timpul de muncă, organizarea și efectuarea gărzilor în unitățile publice din sectorul sanitar, aprobat prin Ordinul MS nr. 870/2004, cu modificările și completările ulterioare;
7. Normativele de personal pentru asistența medicală spitalicească pe categorii de personal și tipuri de activități: Anexele 1, 3, 5, 6, 9 și 1 la Ordinul MS nr.1224/2010 privind aprobarea normativelor de personal pentru asistența medicală spitalicească, precum și pentru modificarea și completarea Ordinului ministrului sănătății publice nr.1778/2006 privind aprobarea normativelor de personal;
8. Normativele minime vizând categoriile de personal prevăzute de Ordinul MS Nr. 1500/2009 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a secțiilor și compartimentelor de anestezie și terapie intensivă din unitățile sanitare;
9. Normarea personalului medico-sanitar din activitatea de prevenire și control al infecțiilor nosocomiale din unitățile sanitare, conform Ordinului MS nr. 916/2006 privind aprobarea Normelor de supraveghere, prevenire și control al infecțiilor nosocomiale în unitățile sanitare;
10. Normarea personalului din centrele de sănătate mintală, conform Ordinului MS nr. 375/2006 privind înființarea, organizarea și funcționarea centrelor de sănătate mintală;
11. Normarea personalului din structurile de primire urgență - UPU-SMURD, conform Ordinului MS nr. 1.706/2007 privind conducerea și organizarea unităților și compartimentelor de primire a urgențelor, cu modificările și completările ulterioare;
12. Concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, conform OUG nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, cu modificările și completările ulterioare;
13. OUG 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, cu modificările și completările ulterioare (Capitolul I – Dispoziții generale, Capitolul II -Concediul și indemnizația pentru incapacitate temporară de muncă, Capitolul III - Concediile și indemnizațiile pentru prevenirea îmbolnăvirilor și recuperarea capacității de muncă, Capitolul IV - Concediul și indemnizația de maternitate, Capitolul V - Concediul și indemnizația pentru îngrijirea copilului bolnav, Capitolul V1 – Concediul și indemnizația pentru îngrijirea pacientului cu afecțiuni oncologice, Capitolul VI – Concediul și indemnizația de risc maternal, Capitolul VII – Alte dispoziții privind indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate);
14. Ocuparea unui post vacant sau temporar vacant corespunzător unei funcții contractuale, conform HGR nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar platit din fonduri publice;
15. Ocuparea posturilor vacante și temporar vacante de medic, medic stomatolog, farmacist, biolog, biochimist și chimist din unitățile sanitare publice, respectiv a funcției de farmacist-șef în unitățile sanitare publice cu paturi, conform Ordinului MS nr. 166/2023 pentru aprobarea metodologiilor privind organizarea și desfășurarea

concursurilor de ocupare a posturilor vacante și temporar vacante de medic, medic dentist, farmacist, biolog, biochimist, și chimist din unitățile sanitare publice sau din direcțiile de sănătate publică, precum și a funcțiilor de șef de secție, șef de laborator și șef de compartiment din unitățile sanitare fără paturi sau din direcțiile de sănătate publică, respectiv a funcției de farmacist-șef în unitățile sanitare publice cu paturi;

16. Ocuparea funcției de șef de secție, șef de laborator sau șef de serviciu din unitățile sanitare publice, conform Ordinului MS nr. 1406/2006 pentru aprobarea Normelor privind organizarea concursului ori examenului pentru ocuparea funcției de șef de secție, șef de laborator sau șef de serviciu din unitățile sanitare publice;
17. HGR nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților, cu modificările și completările ulterioare;

Director RUNOS

