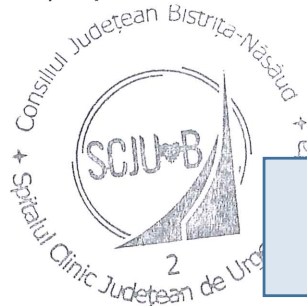




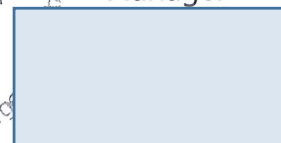
# SPITALUL CLINIC JUDEȚEAN DE URGENȚĂ BISTRIȚA



420094 Municipiul Bistrița, Bulevardul General Grigore Bălan, nr. 43, Tel/Fax: 0263.231.404

E-mail: [contact@sjub.ro](mailto:contact@sjub.ro)

Aprobat,  
Manager



## BIBLIOGRAFIE ȘI TEMATICĂ

### - posturi referent specialitate pe sector salarizare -

1. Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare (titlul VII – cap. II Organizarea și funcționarea spitalelor, cap. III Conducerea spitalelor);
2. Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare (Titlul II- Contractul individual de muncă, Titlul III – Timpul de muncă și timpul de odihnă, Titlul IV - Salarizarea, Titlul VI - Formarea profesională, Titlul IX - Conflictetele de muncă, Titlul X - Inspecția muncii, Titlul XI – Răspunderea juridică);
3. Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare (Capitolul I – Dispoziții generale, Capitolul II - Salarizarea, Capitolul III - Alte dispoziții, Capitolul IV – Dispoziții tranzitorii și finale, Anexa Nr. II - Familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială", Anexa Nr. VII - Reglementări specifice personalului din autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii, aflate în subordinea, sub autoritatea, în coordonarea Guvernului, ministerelor și a celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale și locale, din cele aflate în coordonarea prim-ministrului, precum și din cele aflate sub controlul Parlamentului);
4. Regulamentul-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr.II la Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială", aprobat prin HGR nr. 153/2018 cu modificările și completările ulterioare;
5. Regulamentul-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică centrală, aprobat prin HGR nr. 917/2017 cu modificările și completările ulterioare;

6. Regulamentul privind timpul de muncă, organizarea și efectuarea gărzilor în unitățile publice din sectorul sanitar, aprobat prin Ordinul MS nr. 870/2004, cu modificările și completările ulterioare;
7. Concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, conform OUG nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, cu modificările și completările ulterioare;
8. OUG 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, cu modificările și completările ulterioare (Capitolul I – Dispoziții generale, Capitolul II -Concediul și indemnizația pentru incapacitate temporară de muncă, Capitolul III - Concediile și indemnizațiile pentru prevenirea îmbolnăvirilor și recuperarea capacității de muncă, Capitolul IV - Concediul și indemnizația de maternitate, Capitolul V - Concediul și indemnizația pentru îngrijirea copilului bolnav, Capitolul V1 – Concediul și indemnizația pentru îngrijirea pacientului cu afecțiuni oncologice, Capitolul VI – Concediul și indemnizația de risc maternal, Capitolul VII – Alte dispoziții privind indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate);
9. HGR nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților, cu modificările și completările ulterioare;
10. Legea nr 227/2015 privind Codul Fiscal cu modificarile si completariile ulterioare cu privire la cadrul legal privind impozitele, taxele și contribuțiile sociale obligatorii.

Șef Serv. RUNOS

