

Barem test 1

- I. Rezolvați următoarea grilă de 10 întrebări, prin încercuirea literei aferente răspunsului corect. Fiecare întrebare are unul sau mai multe răspunsuri corecte și se punctează cu 5p.

1. (8) Modificarea contractului individual de muncă se referă la oricare dintre următoarele elemente:

- a. durata contractului
- b. locul muncii
- c. felul muncii
- d. condițiile de muncă

art. 41 Legea 53/2003 republicată, Codul Muncii

2. (48) Delegarea poate fi dispusă pentru o perioadă de:

a. cel mult 90 de zile calendaristice în 12 luni și se poate prelungi pentru perioade succesive de maximum 90 de zile calendaristice, numai cu acordul salariatului

b. cel mult 60 de zile calendaristice în 12 luni și se poate prelungi pentru perioade succesive de maximum 60 de zile calendaristice, numai cu acordul salariatului

c. cel mult 60 de zile calendaristice în 12 luni și se poate prelungi pentru perioade succesive de maximum 30 de zile calendaristice, numai cu acordul salariatului

d. cel mult 30 de zile calendaristice în 12 luni și se poate prelungi pentru perioade succesive de maximum 30 de zile calendaristice, numai cu acordul salariatului

art. 44 Legea 53/2003 republicată, Codul Muncii

3. (25) Se iau în calcul pentru cele 12 luni prevăzute în OUG nr. 111/2010, pentru a beneficia de indemnizație lunară pentru creșterea copilului, și perioadele în care persoanele s-au aflat în una sau mai multe dintre următoarele situații:

a. au beneficiat de indemnizație de șomaj, stabilită conform legii

b. au beneficiat de concediu fără plată

c. au beneficiat de concediu și indemnizație lunară pentru creșterea copilului

d. au beneficiat de pensie de invaliditate, în condițiile legii

Art. 2 alin. 5 OUG nr. 111/2010

4. (107) Concediul pentru lăuzie se acordă pe o perioadă de:

a. 36 de zile înainte de naștere

b. 36 de zile după naștere

c. 63 de zile după naștere

d. 126 de zile după naștere

Cap. IV Art. 24 OUG 158/2005

5. (66) Persoanele care, în perioada în care sunt îndreptățite să beneficieze de concediul pentru creșterea copilului, prevăzut în OUG nr. 111/2010, obțin venituri supuse impozitului potrivit OUG nr. 111/2010, au dreptul la un stimulent de inserție:

a. în cuantum de 1.500 lei, dacă persoanele îndreptățite obțin venituri înainte de împlinirea de către copil a vârstei de 6 luni, respectiv 1 an în cazul copilului cu dizabilități

b. în cuantum de 650 lei dacă persoanele îndreptățite obțin venituri după împlinirea de către copil a vârstei de 6 luni, respectiv 1 an în cazul copilului cu dizabilități

c. în cuantum de 850 lei dacă persoanele îndreptățite obțin venituri după împlinirea de către copil a vârstei de 1 an, respectiv 2 ani în cazul copilului cu dizabilități

d. în cuantum de 950 lei dacă persoanele îndreptățite obțin venituri după împlinirea de către copil a vârstei de 1 an, respectiv 2 ani în cazul copilului cu dizabilități

[ART. 7 OUG nr. 111/2010](#)

6. (71) Conform prevederilor HGR nr. 1336/2022, sunt declarați admiși la proba scrisă candidații care au obținut:

a. minimum 50 de puncte, în cazul concursurilor organizate pentru ocuparea funcțiilor contractuale de execuție

b. minimum 60 de puncte, în cazul concursurilor organizate pentru ocuparea funcțiilor contractuale de execuție

c. minimum 70 de puncte, în cazul concursurilor organizate pentru ocuparea funcțiilor contractuale de conducere

d. minimum 80 de puncte, în cazul concursurilor organizate pentru ocuparea funcțiilor contractuale de conducere

[Art. 45 alin. 2 din HGR nr. 1336/2022](#)

7. (76) Angajatorii au obligația să transmită datele în registru general de evidență a salariaților, către:

a. Inspectoratul teritorial de muncă

b. Ministerul Muncii și Solidarității Sociale

b. Casa Națională de Asigurări de Sănătate

c. Direcția de Sănătate Publică

[Art. 2 HGR 905/2017](#)

8. (118) Orice corecție a erorilor survenite în completarea registrului general de evidență a salariaților se face:

a. la data la care angajatorul a luat cunoștință de acestea

b. în termen de 20 de zile lucrătoare de la data la care angajatorul a luat cunoștință de acestea

c. în termen de 5 de zile lucrătoare de la data la care angajatorul a luat cunoștință de acestea

d. în termen de 3 de zile lucrătoare de la data la care angajatorul a luat cunoștință de acestea

[Art. 4 alin. 6 HGR 905/2017](#)

9. (4) Criteriul de normare a posturilor de medici pentru UPU, conform OMS nr. 1706/2007, este:

- a. numărul de paturi de spitalizare de zi aprobate pentru spitalul respectiv;
- b. numărul de paturi de spitalizare continuă aprobate pentru spitalul respectiv;
- c. numărul de prezentări pe an la UPU și numărul de paturi de UPU aprobate pentru spitalul respectiv;

d. numărul de prezentări pe an la UPU.

[Anexa 2 la OMS nr. 1706/2007 – criteriul de normare este numărul de prezentări pe an la UPU \(calculat la 20.000 de prezentări pe an\)](#)

10. (5) Salariile de bază prevăzute în anexele II și VII la Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice:

a. sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații;

b. sunt diferențiate pe funcții și gradații;

c. sunt prevăzute pentru funcțiile de execuție la gradația 5;

d. sunt prevăzute pentru funcțiile de execuție la gradația 0.

[Art. 10 alin. 1 și 3 Legea nr. 153/2017](#)

II. Calculați salariul brut lunar al unui medic specialist gradația 2, pentru activitatea desfășurată la norma de bază în cadrul Compartimentului diabet zaharat, nutriție și boli metabolice, având în vedere prevederile Legii nr. 153/2017 și ale HGR nr. 153/2018, conform cărora salariul de bază pentru norma de bază a unui medic specialist gradația 0 în specialitatea diabet zaharat, nutriție și boli metabolice este 11187 lei, indemnizația de hrană este 347 lei, sporul pentru condiții de muncă deosebite este stabilit la cota minimă legală de 12%, iar cotele procentuale corespunzătoare gradațiilor de vechime sunt: gradația 1 - cota procentuală de 7,5; gradația 2 - cota procentuală de 5; gradația 3 - cota procentuală de 5; gradația 4 - cota procentuală de 2,5%; gradația 5 - cota procentuală de 2,5%.

Barem:

10 puncte: - salariu de bază medic specialist gradația 2:

gradația 1: $11187 + 11187 \times 7,5\% = 12026$ lei

gradația 2: $12026 + 12026 \times 5\% = 12627$ lei

10 puncte: - salariu brut lunar (fără normă hrană): $12627 + 12627 \times 12\% = 14142$ lei

5 puncte: – se calculează salariul net lunar (pentru verificarea plafonului legal de 8000 lei net, privind norma de hrană):

$$14142 - 14142 \times 35\% = 91923$$

$$91923 - 91923 \times 10\% = 8273 \text{ lei (având în vedere că netul depășește plafonul legal de 8000 lei, nu se acordă norma de hrană de 347 lei).}$$

Răspuns: 14142 lei salariul brut lunar

III. Un asistent medical generalist încadrat pe UPU-SMURD începând cu 16.02.2018, figurează în evidența RUNOS la data de 01.01.2024 cu 5 zile concediu de odihnă neefectuat din dreptul aferent anului 2023, iar dreptul aferent anului 2024 este de 23 zile concediu de odihnă pentru vechimea în muncă, 1 zi concediu de odihnă pentru fidelitate minim 5 ani la același angajator și 8 zile concediu de odihnă suplimentar pentru condițiile de muncă, conform legislației în vigoare și contractului colectiv de muncă. Asistentul medical în cauză efectuează un număr de 30 de zile concediu de odihnă de la data de 01.01.2024 până la data de 1 octombrie 2024, dată la care își înregistrează demisia cu preavizul prevăzut de lege pentru funcțiile de execuție.

Precizați operațiunile și calculul necesar a fi efectuate de Serviciul RUNOS referitor la dreptul de concediu de odihnă al angajatului în cauză, la data încetării contractului individual de muncă, conform datelor de mai sus.

Barem:

2,5 puncte: - verificarea rezoluției conducerii de luare act de demisie
- cunoașterea preavizului legal de 20 zile lucrătoare pentru funcțiile de execuție
- calcularea datei încetării: 30.10.2024

2,5 puncte: - calcularea dreptului total CO:
dreptul aferent anului 2023: 5 zile CO
dreptul total aferent întregului an 2024: $23+1+8 = 32$ zile CO

5 puncte: - calcularea dreptului de CO proporțional cu timpul efectiv lucrat în anul 2024:
 $32 \text{ zile CO} : 12 \text{ luni} = 2,66 \text{ zile CO/lună}$
 $2,66 \text{ zile CO/lună} \times 10 \text{ luni lucrate} = 26,66 \text{ zile CO (se rotunjește la 27 zile CO)}$

5 puncte: - se calculează numărul total de zile CO la care are dreptul angajatul în cauză, aferent perioadei lucrate: $5 \text{ zile pentru anul 2023} + 27 \text{ pentru anul 2024} = 32$ zile CO la care are dreptul aferent perioadei lucrate

5 puncte: - se stabilește numărul de zile CO necesar a fi compensate sau recuperate în bani, conform art. 146 din Legea nr. 53/2003 Codul Muncii, în vederea completării pe nota de lichidare:

Calcul: număr de zile CO la care are dreptul – număr de zile CO efectuate =
număr zile CO de compensat sau recuperat în bani

32 – 30 = 2 zile CO necesar a fi compensate în bani la încetarea contractului
individual de muncă

Comisia de concurs