

## Barem test 1

I. Rezolvați următoarea grilă de 10 întrebări, prin încercuirea literei aferente răspunsului corect. Fiecare întrebare are unul sau mai multe răspunsuri corecte și se punctează cu 5p.

1. În funcție de specificul patologiei, spitalele se organizează și funcționează în:

- a. spitale generale
- b. spitale pentru bolnavi cu afecțiuni cronice
- c. spitale de urgență
- d. spitale de specialitate

2. Structura organizatorică, reorganizarea, restructurarea, schimbarea sediului și a denumirilor pentru spitalele publice din instituții publice cu rețea sanitară proprie se aprobă prin:

- a. ordin al ministrului sănătății
- b. act administrativ al conducătorului instituției
- c. **act administrativ al conducătorului instituției, cu avizul Ministerului Sănătății**
- d. ordin al ministrului sănătății, la propunerea conducătorului instituției

3. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de:

- a. o indemnizație lunară reprezentând 10% din salariul de bază
- b. un spor de 10% din salariul de bază
- c. **o majorare a salariului de bază cu 10%**
- d. o primă lunară de 10% din salariul de bază

4. Pentru instituțiile din sistemul sanitar și de asistență socială, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator principal de credite nu poate depăși:

- a. 25% din suma salariilor de bază
- b. **30% din suma salariilor de bază**
- c. 35% din suma salariilor de bază
- d. 40% din suma salariilor de bază

5. Conform prevederilor Anexei II la Legea nr. 153/2017, persoana care exercită funcția de farmacist șef, pe perioada cât exercită această funcție, beneficiază de majorarea salariului de bază avut cu:

- a. 5%
- b. **7,5%**
- c. 10%
- d. 12,5%

6. Conform prevederilor Anexei 2 la Regulamentul-cadru aprobat prin HGR nr. 153/2018, medicii de specialitate chirurgicală beneficiază pe perioada cât desfășoară activitate în blocul operator:

- a. spor de condiții deosebit de periculoase, de la 55% până la 85% din salariul de bază
- b. spor de condiții deosebit de periculoase, de la 50% până la 75% din salariul de bază**
- c. spor de condiții periculoase, de la 55% până la 85% din salariul de bază
- d. spor de condiții periculoase, de la 50% până la 75% din salariul de bază

7. Personalul încadrat în autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii, precizat în Anexa VII la Legea nr. 153/2017, beneficiază suplimentar și de sporuri specifice pentru condiții de muncă, după cum urmează:

- a. pentru condiții periculoase sau vătămătoare, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective**
- b. pentru condiții periculoase sau vătămătoare, un spor de până la 12% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective
- c. pentru condiții periculoase sau vătămătoare, un spor de până la 12,5% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective
- d. pentru condiții periculoase sau vătămătoare, un spor de până la 20% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective

8. Munca suplimentară prestată peste programul normal de lucru, precum și munca prestată în zilele de sărbători legale, repaus săptămânal și în alte zile în care, în conformitate cu legea, nu se lucrează:

- a. se plătește în luna următoare cu un spor de 75% din salariul de bază, corespunzător orelor suplimentare efectuate peste programul normal de lucru
- b. se plătește în luna următoare cu un spor de 100% din salariul de bază, corespunzător orelor suplimentare efectuate în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează
- c. se compensează prin ore libere plătite în următoarele 60 de zile calendaristice după efectuarea acestora**
- d. se compensează prin ore libere plătite în următoarele 90 de zile calendaristice după efectuarea acestora

9. Conform OUG nr. 158/2005, asiguratele au dreptul la concedii pentru sarcină și lăuzie:

- a. pe o perioadă de 126 de zile calendaristice, perioadă în care beneficiază de indemnizație de maternitate**
- b. pe o perioadă de 26 de zile calendaristice, perioadă în care beneficiază de indemnizație de maternitate
- c. pe o perioadă de 36 de zile calendaristice, perioadă în care beneficiază de indemnizație de maternitate
- d. pe o perioadă de 63 de zile calendaristice, perioadă în care nu beneficiază de indemnizație de maternitate

10. Medicii care se afla în una dintre situațiile nominalizate mai jos, sunt scutiți de a fi incluși în graficul de garzi:

- a. pensionarii de invaliditate gradul III**

**b. femeile gravide incepand cu luna a 6-a cele care alapteaza**

**c. medicii care au program redus cu o patrime din durata normala a timpului de lucru, pe baza de certificat medical**

**d. medicii care au recomandarea cabinetului de expertiza medicala a capacitatii de munca**

II. 1. Calculați salariul brut lunar al unui asistent medical (S) gradația 3, pentru activitatea desfășurată la norma de bază în cadrul Secției ATI, având în vedere prevederile Legii nr. 153/2017 și ale HGR nr. 153/2018, conform cărora salariul de bază pentru norma de bază al unui asistent medical gradația 0 din secția ATI, este 5842 lei, indemnizația de hrană este 347 lei, sporul pentru condiții de muncă deosebit de periculoase este stabilit la cota legală de 85%, iar cotele procentuale corespunzătoare gradațiilor de vechime sunt: gradația 1 - cota procentuală de 7,5; gradația 2 - cota procentuală de 5; gradația 3 - cota procentuală de 5; gradația 4 - cota procentuală de 2,5%; gradația 5 - cota procentuală de 2,5%.

Barem:

10 puncte: - salariu de bază asistent medical gradația 3:

gradația 1:  $5842 + 5842 \times 7,5\% = 6280$  lei

gradația 2:  $6280 + 6280 \times 5\% = 6594$  lei

gradația 3:  $6594 + 6594 \times 5\% = 6924$  lei

10 puncte: - salariu de bază brut lunar (fără normă hrană):  $6924 + 6924 \times 85\% = 12809$  lei

10 puncte: - se calculează salariul de bază net lunar (pentru verificarea plafonului legal de 8000 lei net, privind norma de hrană):

CAS  $12809 \times 25\% = 3202$  lei

CASS  $12809 \times 10\% = 1281$  lei

IMPOZIT  $12809 - 3202 - 1281 = 8326$

$8326 \times 10\% = 833$  lei

TOTAL COTE  $3202 + 1281 + 833 = 5316$

$12809 - 5316 = 7493$  lei

Având în vedere că netul NU depășește plafonul legal de 8000 lei, se acordă norma de hrană de 347 lei.

$12809 + 347 = 13156$

**Răspuns: 13156 lei salariul brut lunar**

2. Calculați salariul net realizat al unui infirmier gradația 5, pentru activitatea desfășurată la norma de bază, având în vedere prevederile Legii nr. 153/2017 și ale HGR nr. 153/2018, conform cărora salariul de bază brut, pentru norma de bază al unui infirmier gradația 5, este 5746 lei, iar salariul brut realizat este de 7075. Mentionam ca salariatul este membru de sindicat (contribuția este de 1% aferentă salariului brut realizat). Calculați contribuțiile angajatorului în situația în care salariatul este încadrat în condiții deosebite de muncă.

Barem:

10 puncte: - CAS  $7075 \times 25\% = 1769$  lei

CASS  $7075 \times 10\% = 708$  lei

Cotizatia sindicat  $7075 \times 1\% = 71$  lei

IMPOZIT  $7075 - 1769 - 708 - 71 = 4527$  lei

$4527 \times 10\% = 453$  lei

Salariul net :  $7075 - 1769 - 708 - 453 = 4145$

Răspuns: 4145 lei salariul net realizat

10 puncte: - CAM (contributie asiguratorie de munca)  $7075 \times 2.25\% = 159$  lei

CAS conditii deosebite  $7075 \times 4\% = 283$  lei

$159 + 283 = 442$

Răspuns: 442 lei contributi ale angajatorului