



Nr. 331 din 14.01.2025

Anexa 6 la HG nr.599/2018



Raport anual de evaluare a incidentelor de integritate

I. Incidente de integritate		
Nr. total de incidente de integritate		0
Tipul de fapte	Nr. de abateri de la normele deontologice sau de la alte prevederi similare menite să protejeze integritatea funcției publice.	0
	Nr. de infracțiuni de corupție sau de fapte legale de nerespectarea regimului interdicțiilor, incompatibilităților, conflictului de interese sau declarării averilor.	0
	Nr. de încălcări ale obligațiilor legale privind averile nejustificate, conflictul de interese sau regimul incompatibilităților.	0
Structura / Compartimentul / Sectorul de activitate în care au intervenit incidente de integritate		-
Funcțiile persoanelor care au săvârșit incidentele de integritate	Nr. de fapte săvârșite de persoane cu funcții de conducere	0
	Nr. de fapte săvârșite de persoane cu funcții de execuție	0
Nr. de sancțiuni aplicate	Nr. de sancțiuni disciplinare	0
	Nr. de sancțiuni administrative	0
	Nr. de sancțiuni penale	0
Durata medie a procedurilor de cercetare a faptelor ce constituie abateri disciplinare		0
II. Măsurile de prevenire și/sau control		
Nr. total de măsuri propuse		
Descrierea măsurilor	Stadiul implementării	

Codului de conduită	Măsura implementată/ Codul de etică și de conduită profesională al Spitalului Clinic Județean de Urgență Bistrița cuprinde ansamblul de principii și reguli ce reprezintă valorile fundamentale în baza cărora se desfășoară activitatea./Normele prevăzute în Codul de etică și de conduită profesională sunt obligatorii pentru personalul SCJUB. Documentul este pus la dispoziția personalului prin rețeaua intranet a spitalului și publicat pe pagina de internet SCJUB, la secțiunile Informații publice și Integritate Instituțională.
Consilierul de etică	Măsura implementată/ În conformitate cu prevederile Ordinului MS nr. 1502/2016 la nivelul spitalului s-a constituit Consiliul etic care promovează integritatea la nivelul spitalului și emite avize și hotărâri privind etica medicală și organizațională;/ În conformitate cu prevederile HG.nr.1269/2021, prin decizia managerului SCJUB nr. 446 /20.06.2024 s-a desemnat consilier de etică din cadrul Serviciului RUNOS./Pe pagina de internet sunt publicate regulamentele care reglementează conduita etică și profesională a personalului, precum și informații referitoare la activitatea Consiliului de etică.
Declararea averilor	Măsura implementată/ Prin decizia managerului SCJUB nr.325 /05.04.2022 s-a desemnat persoana responsabilă (PR) cu implementarea prevederilor referitoare la declarațiile de avere și declarațiile de interese, conform Legii nr. 176/2010./ La nivelul spitalului procedura internă PS-SJUB-RUNO-06 Gestionarea declarațiilor de avere și declarațiilor de interese reglementează modul de completare și transmitere a declarațiilor./ Declarațiile de avere și interese se transmit electronic prin platforma e-DAI și sunt publicate pe pagina de internet a instituției.
Incompatibilități și conflictele de interese	Măsura implementată/ Pentru informarea personalului cu funcții de conducere/coordonare din cadrul spitalului, care are obligația depunerii declarațiilor de interese s-a transmis spre consultare și informare Ghidul privind incompatibilitățile și conflictele de interese elaborat de Agenția Națională de Integritate, precum și alte materiale informative relevante și comunicate referitoare la incompatibilități și conflictele de interese.
Declararea cadourilor	Măsura implementată/Conform prevederilor Legii nr.251/2004 s-a constituit comisia de evaluare și inventariere a bunurilor primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției în cadrul spitalului./ S-a elaborat și implementat procedura internă PO.SJUB-CIM-24 care reglementează declararea, evaluarea și inventarierea bunurilor primite cu titlu gratuit. /În anul 2024, nu s-au înregistrat bunuri primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției.
Acces la informațiile de interes public	Măsura implementată/La nivelul spitalului se asigură respectarea prevederilor Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public./ Procedura operațională PO.SJUB-RUNO-01 reglementează modul de comunicare a informațiilor solicitate de presă și terți./În anul 2024 s-au înregistrat un nr. de 94 cereri/solicitări de informații publice, care au fost analizate și soluționate în termenele prevăzute de lege./ Pe pagina de internet a spitalului sunt publicate informații de interes public privind actele normative care reglementează organizarea și funcționarea spitalului, managementul și structura organizatorică, echipa medicală, comunicate mass-media, etc.

Protecția avertizorului de integritate	Măsura implementată/ Pentru implementarea prevederilor Legii nr.361/2022 privind protecția avertizorilor în interes public, s-a elaborat și aprobat procedura de sistem PS.SJUB-RUNO-07 Gestionarea raportării avertizorilor care reglementează modalitatea de primire, examinare și soluționare a raportărilor care intră sub incidența legii, drepturile persoanelor vizate, precum și măsurile de protecție a identității avertizorilor în interes public. Pe pagina de internet a spitalului sunt publicate informații referitoare la mijloacele de raportare și persoana desemnată pentru primirea, înregistrarea, examinarea raportărilor și efectuarea de acțiuni subsecvente.
Funcțiile sensibile	Măsura implementată/În conformitate cu dispozițiile Ordinului SGG nr.600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice și procedura PO.SJUB-CIM-03 Gestionarea funcțiilor sensibile, la nivelul spitalului s-au identificat și inventariat un nr. de 28 funcții sensibile și s-au stabilit măsuri de diminuare a riscurilor asociate acestora.
Evaluarea riscurilor de corupție	Măsura implementată/Prin decizia managerului SCJUB nr.252 /17.03.2022 s-a constituit Grupul de lucru responsabil cu implementarea metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție./ S-a elaborat Registrul riscurilor de corupție, care cuprinde riscurile de corupție identificate și evaluate precum și măsurile de prevenire și control ale acestora./Activitățile privind identificarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție sunt reglementate prin procedura de sistem PS.SJUB-CIM-26 Managementul riscurilor de corupție.
Evaluarea incidentelor de integritate	Măsura implementată/ Prin decizia managerului SCJUB nr. 48 /21.01.2022 s-au desemnat persoanele responsabile cu implementarea metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate./ În anul 2024 nu s-au înregistrat incidente de integritate, în sensul prevederilor Anexei 1 din H.G. nr.1269/2021.
Informarea și educația anticorupție	Măsura implementată/ Persoanele responsabile cu implementarea standardelor de integritate prevăzute de Strategia Națională Anticorupție au participat la cursul " <i>etică, Integritate și Gestionarea Conflictelor de Interese și a Incompatibilităților în Sistemul Sanitar</i> "./ Informarea/instruirea privind măsurile de transparență instituțională și de prevenire a corupției, s-a realizat prin comunicate și materiale informative relevante transmise personalului prin rețeaua de intranet a spitalului (Public – Strategia Națională Anticorupție) și publicate pe pagina de internet (secțiunea Integritate instituțională)/. În cadrul spitalului, se aplică, anual, chestionare pentru evaluarea gradul de cunoaștere a măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției.

Persoane responsabile pentru implementarea metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate