



Nr. 359 din 14.01.2025

Raport privind stadiul implementării măsurilor Strategiei Naționale Anticorupție (SNA) la nivelul Spitalului Clinic Județean de Urgență Bistrița (SCJUB)



1. Introducere

Prezentul raport are drept scop monitorizarea stadiului de implementare a Strategiei Naționale Anticorupție 2021 - 2025 la nivelul Spitalului Clinic Județean de Urgență Bistrița.

În anul 2024, activitatea a vizat consolidarea calității serviciilor medicale, în acord cu principiile transparenței, legalității, eficacității și supremației interesului public, precum și implementarea măsurilor de prevenire a corupției prevăzute de "Strategia Națională Anticorupție (SNA) 2021 - 2025".

2. Activități realizate pentru implementarea prevederilor SNA, în anul 2024:

➤ La nivelul instituției s-a urmărit implementarea obiectivelor promovate de Strategia Națională Anticorupție (SNA) 2021 – 2025, îndeplinirii măsurilor specifice ce țin de competența exclusivă a Spitalului Județean de Urgență Bistrița.

Activitățile privind implementarea măsurilor "Strategiei Naționale Anticorupție 2021 - 2025" au fost asigurate de coordonatorul implementării planului de integritate și persoanele responsabile cu implementarea SNA.

➤ În conformitate cu prevederile H.G. nr.1269/2021 și H.G. nr. 599/2018, în anul 2024 s-a actualizat *Planul de integritate* în care sunt cuprinse obiectivele generale și direcțiile de acțiune asumate în vederea prevenirii și combaterii corupției, precum și promovarea integrității în cadrul spitalului. Documentul a fost transmis autorităților competente, diseminat în cadrul instituției și publicat pe pagina de internet a SCJUB, la secțiunea Integritate Instituțională.

➤ Codul de etică și de conduită profesională SCJUB cuprinde ansamblul de principii și reguli ce reprezintă valorile fundamentale în baza cărora se desfășoară activitatea. Normele de conduită profesională prevăzute în codul de etică sunt obligatorii pentru întreg personalul spitalului. Documentul a fost diseminat prin rețeaua intranet și publicat pe pagina de internet a spitalului, la secțiunile Informații publice și Integritate Instituțională.

➤ Consiliul de etică reprezintă forul de autoritate morală constituit în cadrul spitalelor, în vederea garantării punerii în valoare a principiilor morale și deontologice în cadrul sistemului de sănătate. Consiliul de etică constituit, conform Ordinului MS nr. 1502/2016, promovează integritatea la nivelul spitalului și emite avize și hotărâri privind etica medicală și organizațională. Informațiile referitoare la activitatea Consiliului de etică sunt publicate pe pagina de internet a spitalului la secțiunea Management.



Pentru implementarea prevederilor H.G. nr.1269/2021 s-a desemnat consilier de etică din cadrul Serviciului RUNOS.

➤ În conformitate cu dispozițiile Legii nr. 176/2010, s-a desemnat persoana responsabilă (PR) cu implementarea prevederilor referitoare la declarațiile de avere și declarațiile de interese. Modalitatea de completare și transmitere a declarațiilor de avere și de interese este reglementată prin procedura internă PS-SJUB-RUNO-06 Gestionarea declarațiilor de avere și declarațiilor de interese.

Declarațiile de avere și interese ale deponenților SCJUB se transmit electronic, prin platforma e-DAI și sunt publicate pe pagina de internet a instituției.

➤ La nivelul spitalului s-au diseminat informații și materiale informative relevante privind incompatibilitățile și conflictele de interese, care cuprind precizări și clarificări referitoare la situațiile de incompatibilitate și conflictele de interese în exercitarea unor funcții de conducere/coordonare din cadrul spitalului public.

➤ În cadrul SCJUB s-a constituit comisia de evaluare și inventariere a bunurilor primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției în cadrul spitalului.

Declararea, evaluarea și inventarierea bunurilor sunt reglementate prin procedura PO.SJUB-CIM-24 elaborată și aprobată la nivelul spitalului. În anul 2024, nu s-au înregistrat bunuri primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției.

➤ Conform prevederilor Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, la nivelul spitalului este reglementat modul de comunicare a informațiilor către presă și terți și s-a desemnat purtătorul de cuvânt responsabil cu comunicarea/schimbul informațional între instituție și opinia publică. În anul 2024, s-au înregistrat un număr de 94 cereri / solicitări de informații publice, toate acestea fiind analizate și soluționate în termenele prevăzute de lege.

La nivelul spitalului s-a desemnat persoana responsabilă cu implementarea prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date.

➤ Pentru implementarea prevederilor Legii nr.361/2022 privind protecția avertizorilor în interes public, s-a elaborat procedura de sistem PS.SJUB-RUNO-07 Gestionarea raportării avertizorilor care reglementează modalitatea de primire, examinare și soluționare a raportărilor care intră sub incidența legii, drepturile persoanelor vizate, precum și măsurile de protecție a identității avertizorilor în interes public. Pe pagina de internet a spitalului sunt publicate informații referitoare la mijloacele de raportare și persoana desemnată pentru primirea, înregistrarea, examinarea raportărilor și efectuarea de acțiuni subsecvente.

➤ În conformitate cu dispozițiile Ordinului SGG nr.600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice, s-au analizat și identificat la nivelul structurilor spitalului, funcțiile considerate sensibile. Funcțiile sensibile identificate pe baza factorilor de risc existenți, au fost evaluate și inventariate și s-au stabilit măsuri de diminuare a riscurilor asociate acestora.

➤ În conformitate cu prevederile HG. 599/2018 s-a constituit Grupul de lucru responsabil cu implementarea metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul SCJUB. S-a elaborat Registrul riscurilor de corupție, care cuprinde riscurile de corupție identificate pe domenii specifice de activitate și măsurile de prevenire și control ale acestora. Activitățile privind identificarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție sunt reglementate prin procedura de sistem PS.SJUB-CIM-26 Managementul riscurilor de corupție.

➤ Pentru implementarea prevederilor HG. 599/2018 s-au desemnat persoanele responsabile cu implementarea metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate. În anul 2024, nu s-au înregistrat incidente de integritate, în sensul prevederilor Anexei 1 din H.G. nr.1269/2021.

➤ În ceea ce privește transparența decizională, Spitalul Clinic Județean de Urgență Bistrița publică pe pagina de internet informații referitoare la organizarea și funcționarea spitalului, managementul și



JUDEȚUL
BISTRITĂ
NĂSĂU



structura organizatorică, echipa medicală, informații de interes public destinate pacienților, comunicate mass-media etc.

La nivelul instituției există o preocupare permanentă pentru transparența și eficientizarea comunicării cu cetățenii/ beneficiarii serviciilor medicale, cu respectarea drepturilor pacientului, drepturilor copilului și altor drepturi și libertăți fundamentale. Totodată, sunt monitorizate informațiile de tip - doleanțe, reclamații, opinii și/sau sugestii din partea pacienților/ aparținătorilor/ cetățenilor privind serviciile medicale furnizate, deficiențele semnalate fiind analizate și soluționate de structurile abilitate din cadrul spitalului.

➤ Persoanele responsabile cu implementarea standardelor de integritate prevăzute de Strategia Națională Anticorupție 2021-2025 au participat la instruirii/cursuri având ca teme Etica și Integritatea, Conflictele de Interese, Incompatibilitățile, Declararea averilor, Gestionarea riscurilor de corupție etc.

Informarea/instruirea privind măsurile de transparență instituțională și de prevenire a corupției s-au realizat prin comunicate și materiale informative relevante transmise personalului prin rețeaua de intranet a spitalului (Public – Strategia Națională Anticorupție) și publicate pe pagina de internet (secțiunea Integritate instituțională). În anul 2024, s-au aplicat chestionare pentru evaluarea gradului de cunoaștere a măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției.

➤ În anul 2024 s-au întocmit și transmis către Secretariatul Tehnic al SNA următoarele documente: Raport privind stadiul implementării măsurilor cuprinse în Planul de integritate nr. 2295/26.02.2024; Inventarul măsurilor preventive și indicatorii de evaluare nr.2645/04.03.2024 (Anexa 3/ H.G. nr.1269/2021); Raportul anual de evaluare a incidentelor de integritate nr.2421/28.02.2024 (Anexa 6/H.G. nr.599/2018); Plan de integritate (actualizat) nr. 3649/25.03.2024.

3. Bune practici

- Consolidarea standardelor de calitate, în acord cu principiile transparenței, legalității, eficacității și supremației interesului public;
- Implementarea măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției;
- Asigurarea accesului la informații de interes public / publicarea și actualizarea informațiilor de interes public;
- Participarea persoanelor cu atribuții privind implementarea standardelor de integritate la activități de îndrumare metodologică, cursuri/instruiri specifice domeniului integritate.

Coordonator SNA 2021 – 2025

Persoane responsabile cu implementarea
SNA 2021- 2025