



SPITALUL CLINIC JUDEȚEAN DE URGENȚĂ BISTRIȚA

Nr. **14829** din **20.11.2025**

ANUNȚ

În conformitate cu prevederile HGR nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, prevederile art. VII alin. 4 și 7 din OUG nr. 156/2024, prevederile art. XXII alin. 2 și 6 din Legea nr. 141/2025, prevederile art. VI și VII din OUG nr. 12/2025, prevederile art. 83 lit. h din Legea nr. 53/2003-Codul muncii, **Spitalul Clinic Județean de Urgență Bistrița**, cu sediul în Bistrița, B-dul G-ral Grigore Bălan, nr. 43, jud. Bistrița-Năsăud, organizează, concurs pentru ocuparea pe durată determinată de 6 luni, **a 6 (șase) posturi vacante/vacantabile, cu normă întreagă în program de 8 ore/zi, respectiv 40 ore/săptămână, de muncitori calificați**, astfel:

- 1 post-muncitor calificat-electrician (G/M) la Întreținere, reparații clădiri și instalații,
- 1 post-muncitor calificat-fochist (G/M) la Centrale termice,
- 1 post-muncitor calificat-electromecanic (G/M) la Întreținere, reparații clădiri și instalații,
- 1 post – muncitor calificat-lăcătuș mecanic (G/M) la Întreținere, reparații clădiri și instalații,
- 1 post – muncitor calificat-tâmplar (G/M) la Întreținere, reparații clădiri și instalații,
- 1 post – muncitor calificat –frizer (G/M) la Administrativ- Compartiment Frizerie.

Condiții generale de participare la concurs:

- are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- cunoaște limba română, scris și vorbit;
- are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea

funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

- nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
- nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

Condiții specifice de participare la concurs:

- diplomă de absolvire a școlii generale sau diplomă de bacalaureat sau diplomă de absolvire a liceului sau diplomă școală profesională;
- atestat profesional și sau certificat de calificare profesională în profesia solicitată pentru ocuparea postului

Calendarul de desfășurare a concursului:

a) 21.11.2025-27.11.2025 până la ora 16.00 – depunerea documentelor în vederea întocmirii dosarului de concurs

28.11.2025 până la ora 13.30 – selecție dosare și afișare rezultate selecție dosare

02.12.2025 până la ora 16.00 – depunere contestații cu privire la rezultatele selecției dosarelor

03.12.2025 până la ora 16.00 – afișarea rezultatelor soluționării eventualelor contestații cu privire la rezultatele selecției dosarelor

b) 08.12.2025 începând cu ora 14.00 – proba scrisă, locația -Școala Gimnazială nr.1 din Bistrița, B-dul. Independenței, nr.46, corp A, et. 1 (intrarea din zona BIG).

09.12.2025 până la ora 14.00 - afișare rezultate probă scrisă

10.12.2025 până la ora 14.00 – termen depunere eventuale contestații cu privire la rezultatele probei scrise

10.12.2025 până la 16.00 - afișare rezultate privind soluționarea eventualelor contestații cu privire la rezultatele probei scrise

c) 11.12.2025 începând cu ora 9.00 – proba practică/interviu, locația: sala de mese de la parter (zona lifturi) din sediul principal al spitalului- Bistrița, bd. Gen. Grigore Bălan, nr. 43, conform unui calendar orar care se va afișa pe pagina de internet a unității (www.sjub.ro), la secțiunea Comunicate.

11.12.2025 până la ora 16.00 – afișare rezultate probă practică/interviu

12.12.2025 până la ora 13.30 – termen depunere eventuale contestații cu privire la rezultatele probei practice/interviu

15.12.2025 până la ora 16.00 - afișare rezultate privind soluționarea eventualelor contestații cu privire la rezultatele probei practice/interviu

15.12.2025 până la ora 16.00 - afișare rezultate finale

➤ **Înscrierea candidaților se face la secretariatul comisiei de concurs (Serviciul RUNOS, Bistrița, str. Sucevei, nr. 1-3, et. 3, tel. 0263216439) după următorul program:**

- Luni-joi între orele 7.30 - 16.00
- Vineri între orele 7.30 - 13.30

Pentru înscrierea la concurs, candidații vor prezenta următoarele documente în vederea întocmirii dosarului de concurs:

1. Formular de înscriere la concurs, conform modelului anexat;
2. Copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
3. Copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
4. Copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea **condițiilor specifice** ale postului;
5. Copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
6. Certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
7. Adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată de către medical de familie sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
8. Certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;
9. Curriculum vitae, model comun european;
10. Copia carnetului de muncă după caz, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;

Actele prevăzute la punctele 2, 3, 4 și 5 se prezintă însoțite de documentele originale care se certifică cu mențiunea "conform cu originalul", de către secretarul comisiei de concurs.

Pentru fiecare din probele scrise și interviu se stabilește un punctaj de maximum 100 de puncte. La proba scrisă, sunt declarați admiși candidații care au obținut minimum 50 de

puncte. La proba interviu, sunt declarați admiși candidații care au obținut minimum 50 de puncte.

Punctajul final se calculează ca medie aritmetică a punctajelor obținute la proba scrisă și la proba interviu.

Se consideră admiși la concursul pentru ocuparea posturilor de muncitor calificat, candidații care au obținut cele mai mari punctaje în ordinea clasamentului, cu condiția ca aceștia să fi obținut punctajul minim necesar.

La punctaje egale are prioritate candidatul care a obținut punctajul cel mai mare la proba scrisă, iar dacă egalitatea se menține, candidații aflați în această situație vor fi invitați la un nou interviu, în urma căruia comisia de concurs va decide asupra candidatului câștigător.

Relații suplimentare se obțin la secretariatul comisiei de concurs (Serviciul RUNOS, Bistrița, str. Sucevei, nr. 1-3, et. 3, tel. 0263216439).

MANAGER,
Ec. Szekely Paul Gabriel